

Развитые soft skills – залог профессионального успеха в 21 веке и основа гармоничной личности.

Soft skills (в пер. с англ. «гибкие навыки») — это комплекс неспециализированных надпрофессиональных навыков, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность. Soft skills относятся не к рабочим, а к жизненным навыкам.

Треугольник развития.



Как развивать soft skills у ребенка?

Главная цель развития мягких навыков с раннего возраста – это формирование основы для дальнейшего самосовершенствования. Родители создают фундамент, на котором потом будет строиться профессиональный успех ребенка. Поэтому важно задуматься о стимулирующих упражнениях как можно раньше. Все «взрослые» гибкие навыки имеют свои эквиваленты на уровне детского возраста.

Мягкие навыки важно развивать с детства и делать это совсем несложно. Нужна лишь ваша заинтересованность и желание!

Источники информации:

<https://oysterkit.ru/soft-skills>

<https://www.cfin.ru/>

<https://snob.ru/profile/32064/blog/155518>

Авторы Шабанова Э.Д. старший воспитатель

Чупрова Г.Д. заведующий

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Киземская средняя общеобразовательная школа» структурное подразделение детский сад «Солнышко»

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ГИБКИХ (МЯГКИХ) НАВЫКОВ SOFT SKILLS В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ



март 2020 г

Что такое soft skills или мягкие навыки?

Общие, «гибкие» навыки (soft skills): умение учиться, мыслить нестандартно, красиво и правильно говорить, грамотно распределять время и т.п. Это одинаково полезно в учёбе, работе и в личных делах. «Мягкие» навыки — база для развития специальных умений и эффективности человека во всем. Специальные, «твёрдые» навыки (hard skills) влияют на успех человека в конкретной деятельности. Их тоже можно и нужно развивать с самого детства, особенно если у ребёнка есть явные задатки и интересы.

Основные «мягкие навыки» soft skills

Умение работать в команде

Это умение слушать, способность видеть единую цель и находить точки соприкосновения общей идеи с личными амбициями, готовность оказать помощь другим и поддержать в сложной ситуации, умение убеждать и находить компромисс.

Умение общаться с людьми

Коммуникабельность – это способность к общению, открытость и умение наладить контакт с другими людьми, а также производить на них нужное впечатление. Педагог должен научить детей умению вести диалог, договариваться, где-то убеждать, а где-то уступать, помогает влиться в коллектив и найти общий язык с любым человеком. У коммуникабельного человека больше шансов раскрыть свои способности и добиться успеха, нежели у того, кто зажат в общении.

Умение планировать, организовывать и выделять приоритеты

относится к организаторским способностям. Навык планирования / расстановки приоритетов означает способность создать план достижения цели или выполнения задачи, а также определить самый важный элемент и сосредоточиться на нем. Это одна из важнейших задач при формировании «мягких» навыков у дошкольников

Умение принимать решения и решать проблемы

Задача педагога – развивать умения понимать и чувствовать других людей; ставить детям задачи, которые соответствуют их способностям и характеру, и научить добиваться их выполнения; развивать лидерские качества у детей, воодушевить и повести их за собой.

Умение искать и обрабатывать информацию

Педагог должен научить детей быть самостоятельными, добывать правильно нужную информацию, используя разные источники учиться обобщать, сопереживать, анализировать, делать определённые выводы.

“Soft skills не пользуются большим уважением, но именно они способны построить или сломать вашу карьеру”, - Пегги Клаус, "Софт для карьериста".